

## Visie op toezicht en besturen Woonstichting Hulst

Veranderingen op politiek, maatschappelijk en financieel gebied vragen om een steeds professionelere werkwijze voor wat betreft toezicht, sturing en beleids- en besluitvorming. Het is van belang dat Woonstichting Hulst voldoet aan de eisen op het gebied van toezicht en adequaat kan reageren op externe ontwikkelingen.

Woonstichting Hulst hecht veel waarde aan goed bestuur (Governance). Woonstichting Hulst wordt bestuurd volgens heldere principes. Dat zijn transparantie, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, controleerbaarheid en integriteit. Goed bestuur zorgt ervoor dat de raad van commissarissen en het bestuur, ieder vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid, slagvaardig en betrouwbaar kunnen handelen. Dit document gaat over de wijze waarop toezicht wordt gehouden en wordt bestuurd en sluit aan bij de Governancecode woningcorporaties 2020. Woonstichting Hulst onderschrijft de code. In deze gedragscode staan kwaliteitseisen, normen, waarden en regels. Woonstichting Hulst wenst deze bij haar functioneren zowel intern als extern te hanteren en is daarop aanspreekbaar.

### Visie op toezichthouden

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en de realisatie van het beleid door de bestuurder en op de algemene gang van zaken bij Woonstichting Hulst. De raad van commissarissen is werkgever van de bestuurder en staat hem met raad terzijde. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstelling passend binnen de wettelijke kaders enerzijds en de statuten, visie en missie van de corporatie anderzijds en uitgewerkt in de visie en het beleidsplan. De bedoeling van de corporatie vormt daarbij het vertrekpunt. De raad van commissarissen handelt als intern toezichthouder op basis van de bevoegdheden die in de statuten en de wet zijn omschreven. De RvC bestaat primair uit generalisten met voor woningcorporaties relevante specialisaties, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het te behartigen maatschappelijk belang, naar het belang van de betrokken stakeholders, primair de (toekomstige) bewoners en de gemeente en naar het belang van de corporatie.

In de governancestructuur vervult de raad van commissarissen de rol van werkgever, toezichthouder en klankbord c.q. sparringpartner. Vanuit zijn werkgeversrol benoemt en beloont de RvC, maakt jaarlijks prestatieafspraken, houdt functioneringsgesprekken en evalueert de prestaties. Ook ontslag en vervanging van het bestuur behoort tot zijn taak. Als toezichthouder vergewist de raad zich dat de door de bestuurder genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand zijn gekomen. De RvC treedt op als klankbord c.q. sparringpartner voor het bestuur bij de ontwikkeling van visies en beleidsvoorstellen en de raad draagt vanaf de start actief bij aan het proces van strategische besluitvorming.

Het vertrouwen in de bestuurder van Woonstichting Hulst is een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen de bestuurder en de raad van commissarissen. Toezichthouden is gebaseerd op vertrouwen met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van respectievelijk bestuurder en toezichthouder. Spanningen, die bij de invulling van taken ontstaan in de rolverwachting van sparringpartner enerzijds en kritisch toezichthouder anderzijds, worden in dialoog opgelost, waarbij commissarissen en bestuurder zich aanspreekbaar opstellen en in onderlinge interactie leren.

Jaarlijks evalueren de raad van commissarissen en de bestuurder gezamenlijk hoe het samenspel tussen beide organen functioneert.

### **Visie op besturen**

Het bestuur van Woonstichting Hulst is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit de bedoeling van de corporatie met een heldere missie en een toekomstgerichte visie. Het bestuur formuleert op basis hiervan de doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Het bestuur betreft de primaire belanghouders, de huurders en de gemeente, bij de beleidsvorming en -uitvoering. Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Daarnaast heeft het oog voor overige maatschappelijke belangen. Het bestuur leeft de principes van goed bestuur na. Het bestuur opereert transparant, is aanspreekbaar, bevordert een integere en open cultuur binnen de organisatie en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over het handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht en handhaaft de governancestructuur.

Het bestuur gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

Het bestuur richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controlesystemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

### **Tot slot**

Nieuwe inzichten maar ook externe ontwikkelingen zijn van invloed op deze visie en kunnen aanleiding geven tot aanpassing. De jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van commissarissen wordt gebruikt om stil te staan bij de visie op toezicht en besturen van Woonstichting Hulst.

Vastgesteld door de Raad van Commissarissen op 5 november 2024